



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

UMOWA ZLECENIA NR

zawarta w dniu r. w Wieruszowie pomiędzy:
Towarzystwem Przyjaciół Dzieci Oddział Miejski w Wieruszowie, z siedzibą
w Wieruszowie przy ul. Sportowej 7, 98-400 Wieruszów, NIP 619-111-28-29, REGON
100568826, reprezentowanym przez:

Henrykę Sokołowską – Wiceprezesa
zwanym dalej **ZLECENIODAWCĄ**,

a

Panem/Panią zamieszkałą w,
legitymującym się dowodem osobistym nr, posiadającym PESEL
.....,

zwanym dalej **ZLECENIOBIORCĄ**,

zwanymi dalej **STRONAMI** umowy,

w związku z wyborem oferty na świadczenie usługi prowadzenia zajęć rytmiczno-tanecznych przeznaczonych dla osób niesamodzielnych – uczestników Klubu „Być Razem” w ramach projektu partnerskiego pn. Centrum Usług Środowiskowych – „Razem łatwiej II” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego na lata 2021-2027, na podstawie zapytania ofertowego zamieszczonego na stronie internetowej **ZLECENIODAWCY** w dniu, zostaje zawarta umowa, o następującej treści:

§ 1

PRZEDMIOT UMOWY

1. **ZLECENIODAWCA** zleca, a **ZLECENIOBIORCA** przyjmuje wykonanie, określonych niniejszą umową zajęć rytmiczno-tanecznych dla osób niesamodzielnych - uczestników Klubu „Być Razem” w ramach projektu pn. Centrum Usług Środowiskowych – „Razem łatwiej II”.
2. Do zakresu obowiązków **ZLECENIOBIORCY** należy:
 - 1) realizacja planu zajęć, zgodnie z grafiką ustalonym w okresach miesięcznych przez Zamawiającego;
 - 2) odnotowywanie obecności na zajęciach;

- 3) ustalanie z opiekunem klubu, z miesięcznym wyprzedzeniem, rodzaju materiałów niezbędnych do prowadzenia zajęć;
 - 4) sporządzanie dokumentacji z prowadzenia zajęć zgodnie ze wzorami dostarczonymi przez Zamawiającego;
 - 5) współpraca opiekunem klubu w zakresie prowadzenia dokumentacji z zajęć;
 - 6) udział w corocznej ewaluacji ustalonych planów zajęć i opracowanych dla uczestników indywidualnych programów terapeutycznych.
3. **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się do:
- 1) udokumentowania zajęć usług według wzorów dostarczonych przez **ZLECENIODAWCĘ**, w szczególności zawierające temat zajęć, datę i czas zajęć, zastosowane techniki prowadzenia zajęć;
 - 2) udostępniania **ZLECENIOBIORCY** prowadzonej przez siebie dokumentacji w celu jej weryfikacji;
 - 3) zachowania pełnej tajemnicy zawodowej w trakcie oraz po zakończeniu usługi,
 - 4) nie przyjmowania od osób objętych pomocą żadnych korzyści majątkowych i osobistych;
 - 5) zachowania profesjonalnego dystansu w relacjach z uczestnikami projektu;
 - 6) współpracy z innymi osobami biorącymi udział w projekcie.
4. **ZLECENIOBIORCA** będzie wykonywał niniejszą umowę w siedzibie **ZLECENIODAWCY** w Wieruszowie przy ul. Sportowej 7.
5. **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się do współpracy merytorycznej ze **ZLECENIODAWCĄ**, udzielania informacji i wyjaśnień również po zakończeniu realizacji Projektu, np.: w przypadku przeprowadzonych kontroli.
6. **ZLECENIODAWCA** zobowiązuje się do czynnej współpracy przy realizacji niniejszej umowy, w szczególności do dostarczania niezbędnych materiałów i informacji, zgłaszania uwag i wniosków oraz terminowej wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

OKRES OBOWIĄZYWANIA UMOWY

1. Umowa zostaje zawarta na okres od 2024r do 31 grudnia 2026r.
2. Zajęcia, o których mowa w § 1 ust. 1 **ZLECENIOBIORCA** realizował będzie w łącznym wymiarze godzin w dni robocze w godzinach popołudniowych.
3. Faktyczna liczba godzin zajęć uzależniona będzie od zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczestników i w związku z tym odchylenie od wskazanej ilości godzin zajęć, w trakcie trwania umowy może wahać się nawet do +/- 30% planowanej liczby godzin.
4. Konkretny godziny prowadzenia zajęć na dany miesiąc **ZLECENIODAWCA** ustali w porozumieniu ze **ZLECENIOBIORCĄ** do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym zajęcia będą realizowane.

§ 3

WYNAGRODZENIE

1. Tytułem wynagrodzenia za wykonanie czynności określonych w § 1 **ZLECENIOBIORCA** otrzyma wynagrodzenie w wysokości zł brutto za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę usługi.
2. Okresem rozliczeniowym jest miesiąc kalendarzowy. Kwota miesięcznego wynagrodzenia jest równa iloczynowi zrealizowanych godzin i stawki za jedną godzinę.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, płatne będzie po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego wykonywania czynności określonych niniejszą Umową, na rachunek bankowy **ZLECENIOBIORCY** przezeń wskazany, w terminie 14 dni od daty przedstawienia przez **ZLECENIOBIORCĘ** rachunku z wykonania przedmiotu umowy zawierającego liczbę zrealizowanych godzin.
4. Wynagrodzenie należne **ZLECENIOBIORCY** zostanie każdorazowo pomniejszone przez **ZLECENIODAWCĘ** o zaliczkę na podatek dochodowy i składkę na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne* **ZLECENIOBIORCY**, zgodnie z aktualnie obowiązującymi stawkami. ⁱ
5. Stawka godzinowa określona w ust. 1 niniejszego paragrafu obejmuje wszystkie koszty ponoszone przez **ZLECENIOBIORCĘ** w związku z wykonywaniem umowy.

§ 4

KARY UMOWNE

1. **ZLECENIOBIORCA** odpowiada za szkody wyrządzone **ZLECENIODAWCY** wynikające z braku należytej staranności w realizacji powierzonych czynności, szczególnie w zakresie ochrony danych osobowych, z którymi zapozna się w trakcie realizowania niniejszej umowy.
2. **ZLECENIODAWCA** może żądać zapłaty kar umownych w wysokości 10 % wynagrodzenia brutto ustalonego w § 3 ust. 1, a także rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku, gdy **ZLECENIOBIORCA** rażąco narusza warunki niniejszej umowy, a w szczególności, gdy:
 - 1) nie przystąpił do realizacji umowy;
 - 2) realizuje umowę niezgodnie z jej zapisami, albo nie realizuje części przedmiotu umowy;
 - 3) złożył fałszywe oświadczenia lub inne dokumenty poświadczające nieprawdę, bądź nie podał istotnych okoliczności, mających wpływ na zawarcie umowy.
3. W razie, gdy kary umowne nie pokryją szkody poniesionej przez **ZLECENIODAWCĘ**, **ZLECENIODAWCA** zastrzega sobie możliwość dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach przewidzianych w Kodeksie cywilnym.
4. **ZLECENIODAWCA** zastrzega sobie prawo pokrycia kar umownych z wynagrodzenia należnego **ZLECENIOBIORCY** bez wcześniejszego wezwania **ZLECENIOBIORCY** do zapłaty kar umownych.

§ 5

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. **ZLECENIOBIORCA** zapewnia przestrzeganie zasad przetwarzania i ochrony danych osobowych wynikających z ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U z 2019r. poz. 1781) oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
2. **ZLECENIOBIORCA** ponosi odpowiedzialność za ewentualne skutki działania niezgodnego z przepisami, o których mowa w ust. 1.
3. **ZLECENIOBIORCA** zapewnia, że przetwarzane dane osobowe będą wykorzystywane wyłącznie w celu realizacji umowy.
4. **ZLECENIODAWCA** zobowiązuje **ZLECENIOBIORCĘ** do natychmiastowego powiadomienia go o stwierdzeniu próby lub faktu naruszenia poufności danych osobowych przetwarzanych w wyniku realizacji umowy.
5. **ZLECENIODAWCA** zastrzega sobie możliwość rozwiązania umowy w przypadku stwierdzenia przez **ZLECENIOBIORCĘ** omijania warunków bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych.

§ 6

ZMIANY UMOWYⁱⁱ

1. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
2. **ZLECENIODAWCA** przewiduje możliwość dokonywania zmian postanowień umowy w celu zabezpieczenia właściwej realizacji projektu w.in. w zakresie:
 - 1) okresu i harmonogramu realizacji umowy;
 - 2) ostatecznej ilości godzin zajęć rytmiczno-tanecznych;
 - 3) zmian wynikających z powszechnie obowiązującego prawa i/lub wytycznych z zakresu realizacji projektu.

W przypadku ZLECENIOBIORCÓW prowadzących działalność gospodarczą obowiązują następujące zasady zmiany wysokości wynagrodzenia.

3. **ZLECENIODAWCA** przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia **ZLECENIOBIORCY** określonego w § 3 niniejszej umowy we wskazanych niżej przypadkach:
 - 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług;
 - 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;
 - 4) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 poz. 1342) - jeśli zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez **ZLECENIOBIORCĘ**;

- 5) zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia z tym zastrzeżeniem, że:
- a) minimalny poziom zmiany ceny materiałów lub kosztów, uprawniający strony umowy do żądania zmiany wynagrodzenia wynosi 2 % w stosunku do cen lub kosztów z miesiąca złożenia ofert,
 - b) poziom zmiany wynagrodzenia zostanie ustalony na podstawie wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłoszonego w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ustalonego w stosunku do kwartału, w którym zawarto umowę; poziom zmiany będzie stanowił różnicę ceny materiałów lub kosztów ogłoszonych w komunikacie prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z miesiąca, za który wnioskowana jest zmiana a poziomem cen materiałów/ kosztów wynikających z komunikatu Prezesa GUS za miesiąc, w którym zawarto umowę. W przypadku, gdyby wskaźniki przestały być dostępne, zastosowanie znajdą inne, najbardziej zbliżone, wskaźniki publikowane przez Prezesa GUS.
4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt.1 niniejszego paragrafu, **ZLECENIOBIORCA** jest uprawniony do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy.
5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 2 niniejszego paragrafu **ZLECENIOBIORCA** jest uprawniony do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur/rachunków wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę / wysokości minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy, w szczególności **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę / minimalnej stawki godzinowej na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które **ZLECENIOBIORCA** obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej / wysokości minimalnej stawki godzinowej. **ZLECENIODAWCA** oświadcza, że nie będzie akceptował kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom / zleceniobiorcom **ZLECENIOBIORCY**, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności koszty podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej / wysokość minimalnej stawki godzinowej.
6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 3 niniejszego paragrafu **ZLECENIOBIORCA** jest uprawniony do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy, w szczególności **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może

obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które **ZLECENIOBIORCA** obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 3 niniejszego paragrafu.

7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 4 niniejszego paragrafu **ZLECENIOBIORCA** jest uprawniony do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy, w szczególności **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 4 niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które **ZLECENIOBIORCA** obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 3 pkt 4 niniejszego paragrafu.
8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 3 pkt 5 niniejszego paragrafu **ZLECENIOBIORCA** uprawniony jest do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy oraz dokumentów dołączonych do tego wniosku potwierdzających m.in. rzeczywiste zastosowanie poszczególnych materiałów/poniesienie poszczególnych kosztów w ramach realizacji przedmiotu niniejszej umowy. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy.

W przypadku ZLECENIOBIORCÓW nieprowadzących działalności gospodarczej obowiązują następujące zasady zmiany wysokości wynagrodzenia.

9. **ZLECENIODAWCA** przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia **ZLECENIOBIORCY** określonego w § 3 niniejszej umowy we wskazanych niżej przypadkach:
 - 1) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 2) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne;
 - 3) zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 poz. 1342) - jeśli zmiany będą miały wpływ na koszty wykonania umowy przez **ZLECENIOBIORCĘ**;
10. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 9 niniejszego paragrafu **ZLECENIOBIORCA** jest uprawniony do złożenia **ZLECENIODAWCY** pisemnego wniosku o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z rachunków wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego **ZLECENIOBIORCY** po zmianie umowy, w szczególności **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmian, o których mowa w ust. 9 pkt 1-3 na kalkulację wynagrodzenia. **ZLECENIODAWCA** oświadcza, że nie będzie akceptował wzrostu kosztów w kwocie przewyższającej procentowy wzrost wynikający ze zmian, o których mowa w ust. 9 pkt 1-3.

11. Zmiana wynagrodzenia może nastąpić na podstawie pisemnego aneksu podpisanego przez obie strony umowy i obejmować będzie wyłącznie płatności za usługi, których w dniu zmiany umowy jeszcze nie wykonano.
12. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza **ZLECENIODAWCA** w efekcie

§ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. **ZLECENIOBIORCA** oświadcza, że znany jest mu fakt, iż treść niniejszej umowy, a w szczególności przedmiot umowy i wysokość wynagrodzenia, stanowią informację publiczną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2001 r. nr 112 poz. 1198 z późn. zm.), która podlega udostępnieniu w trybie przedmiotowej ustawy.
2. **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wykonać osobiście czynności objęte przedmiotem umowy nie może powierzać wykonania innej osobie bez zgody Zleceniodawcy, wyrażonej na piśmie.

lub

ZLECENIOBIORCA nie może powierzać wykonania czynności objętych przedmiotem umowy innej osobie niż wskazana w ofercie bez zgody Zleceniodawcy, wyrażonej na piśmie.ⁱⁱⁱ

3. **ZLECENIOBIORCA** zobowiązuje się wypełniać we własnym zakresie obowiązki z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności zobowiązuje się do :
 - 1) znajomości przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 2) wykonywania czynności będących przedmiotem niniejszej Umowy w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 3) współdziałania ze **ZLECENIODAWCĄ** w wypełnianiu obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego.
5. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy lub jej dotyczące będą rozstrzygane przez Sąd właściwy miejscowo dla **ZLECENIODAWCY**.
6. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
7. Wszelkie zmiany do umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

ZLECENIODAWCA

ZLECENIOBIORCA

* niepotrzebne usunąć

i dot. Zleceniobiorców będących osobami fizycznymi nie prowadzącymi działalności gospodarczej

ii Zapisy § 6 ust. 3 – 8 i ust. 9 - 10 stosuje się alternatywnie

- zapisy § 6 ust. 3 - 8 dot. Zleceniobiorców prowadzących działalność gospodarczą

- zapisy § 6 ust. 9 - 10 dot. Zleceniobiorców nieprowadzących działalności gospodarczej

iii Zapisy ust. 2 stosuje się alternatywnie w zależności od złożonej oferty wykonywania zadania osobiście przez Zleceniobiorcę lub przez pracownika Zleceniobiorcy